Profil de poste ASSISTANT

Médecin/Pharmacien/Biologiste/Chirurgien-Dentiste

SPÉCIALITÉ PHARMACIE

CHB
Pole PMT / Service PHARMACIE / Unité D'exercice PHARMACIE
Docteur PELI GAELLE

Identification du poste	**Classification RH**
N° FINESS établissement d'affectation : 05 000 294 8	~~Médecin/~~Pharmacien/~~Biologiste/Chirurgien-dentiste~~
GHT de rattachement : GHT 05	Section d'exercice : PHARMACIE
Quotité : 100 %	Spécialité d'exercice : PHARMACIEN
	Sous spécialité :

Description du contexte/environnement du poste

Description générale de l'établissement, du pole et du service d'affectation (la nature et le volume d'activité, le nombre de lits, l'effectif médical et paramédical, les moyens matériels) ; exercice sur plusieurs sites s'il y a lieu.

- ☐ Création de poste
- ☐ Poste ~~actuellement vacant~~/vacant à la date du 02/11/2024
- ☐ Poste susceptible d'être vacant à la date du
- ☐ Activité à temps partagé au sein d'un ou d'autres établissements du GHT
- ☐ Autres, à préciser :

Mission(s) générale(s)

Activités principales
Cette rubrique fait l'objet d'adaptations, selon que le PH exerce une activité clinique, médicotechnique, biologique ou pharmaceutique. Elle décrit les missions et taches quotidiennes du praticien, en précisant la répartition de la quotité de temps de travail pour chacune des missions dans la mesure du possible.
Préciser les divers sites d'exercice s'il y a lieu.

- MISSIONS ~~CLINIQUES~~/PHARMACEUTIQUES/~~ODONTOLOGIQUES/BIOLOGIQUES~~ (95%)
- MISSIONS MEDICO-ADMINISTRATIVES (…%)
- AUTRES ACTIVITES (5%)
  - Missions d'enseignement et de recherche
  - ~~Fonctions managériales~~
  - Fonctions institutionnelles diverses
  - ~~Autres~~

Pour les activités liées à la fonction ayant un caractère occasionnel ou périphérique ou pour des activités transversales diverses, cette rubrique peut être renseignée ou complétée une fois le praticien nommé et installé dans ses fonctions.

Les missions au sein de la pharmacie sont :

- Validation des prescriptions des services de soins.
- Conseil pharmaceutique auprès des équipes, des médecins et des patients externes.
- Traçabilité des Médicaments Dérivés du Sang et des Dispositifs Médicaux Implantables.
- Commande des médicaments, gestion des ruptures.
- Développement de la conciliation médicamenteuse.
- Validation des ordonnances de chimiothérapies et double-contrôle avec le préparateur, gestion de l'Unité de Reconstitution Centralisée des Cytostatiques.
- Validation des cycles de stérilisation et gestion du service (problématiques rencontrées par les équipes, gestion du logiciel Timewise stérilisation).
- Encadrement de l'interne en pharmacie.
- Participation aux réunions CLIN, COMEDIMS etc…
- Participation aux réunions du Groupement d'Achat pour le choix des médicaments et des DM.
- Participation aux cours à l'IFSI.

La pharmacie est informatisée avec le logiciel Copilote® et le DPI Hopital Manageer® et Diane®.
Elle est informatisée avec le logiciel Chimio pour les chimiothérapies. Elle est en cours de robotisation avec le robot Pegasus de la société Bucci® pour la préparation des piluliers des services de soins et du robot Calypso Easy® pour le reconditionnement des comprimés.
La stérilisation est informatisée avec le logiciel Timewise stérilisation®.
Vous serez intégré(e) à l'équipe de pharmacie sur le poste des médicaments et des DM. Vous serez amené(e) à participer au système d'astreinte.

Caractéristiques particulières du poste

Caractéristiques particulières et contraintes du poste, modalités d'organisation de la continuité et de la permanence des soins, nuisances de l'environnement.
Exemples : exercice multisites, spécificités territoriales, existence de lignes de garde et/ou d'astreintes, recours éventuel au temps de travail additionnel dans la structure, etc…
Vous serez amené(e) à participer au système d'astreinte (une semaine par mois, jours fériés).

Responsables fonctionnels

Chef de service ou responsable de structure interne Dr Peli et Chef de pole Dr Bertocchio

Liens fonctionnels intra et extrahospitaliers

Un organigramme de la structure d'exercice peut être transmis au praticien hospitalier en complément

Compétences attendues ou souhaitées

Rubrique à renseigner une fois le candidat nommé et installé dans ses fonctions

- DES requis ou équivalent
- Spécialisation ou connaissances complémentaires s'il y a lieu. Exemple : tout autre diplôme en lien direct ou non avec le DES de la discipline, DU ou DIU, formation managériale, compétences juridiques et éthiques, maitrise des logiciels métiers…
- Qualités professionnelles (par exemple, réflexivité, réactivité, gestion du stress, prévention et gestion des conflits)
- Sont également listées ici les compétences qui ne sont pas requises pour le poste ais que le praticien a développées (par exemple : DU spécifique, autre spécialité, habilitation à diriger des recherches)